



Raport oferowanych stawek za pracę lekarzy na podstawie ofert pracy opublikowanych na grupie Lekarze - oferty pracy w 2023 roku.

Lekarze - oferty pracy to istniejąca od 2016 roku platforma wymiany ofert i informacji dotyczących pracy dla lekarzy. Stworzona i prowadzona przez lekarzy rezydentów w kontekście protestów z 2016 roku. Funkcjonuje na platformie Facebook. Obecnie społeczność LOP liczy już ponad 34 tys. lekarzy i pracodawców.

Dziękujemy Wam za wszystkie pozytywne komentarze dotyczące poprzednich opracowań. Przez cały 2023 rok spisywaliśmy, analizowaliśmy, wyciągaliśmy wnioski. Oddajemy w Wasze ręce wynik naszych prac - Raport LOP za 2023 rok. Przypominamy i podkreślamy, że poniższe analizy stanowią informacje o stawkach oferowanych lekarzom w ofertach pracy, a nie obrazują średniej pensji osób pracujących w danej specjalizacji.

W tegorocznym raporcie, poza średnimi oferowanymi stawkami w różnych perspektywach, znajdziecie dodatkowo dane dotyczące procentu ceny wizyty oferowanej lekarzowi w przypadku zatrudnienia w podmiotach niepublicznych oraz analizę oczekiwań finansowych i potrzeb organizacyjnych wobec pracy jakie zgłaszali lekarze.

Mamy nadzieję, że jest to choć drobny krok na drodze do uporządkowania i uczynienia bardziej transparentnym rynku pracy lekarzy z korzyścią dla lekarzy, pracodawców i pacjentów.

*Lek. specjalista neurolog Mateusz Czyżycki.
Współzałożyciel grupy LOP, weteran protestów rezydentów.*

RAPORT LEKARZE OFERTY PRACY ZA CAŁY 2023 ROK.

W naszych aktualnych analizach wykorzystaliśmy 5461 ofert pracy w tym 3418 ofert pracy z 2023 roku oraz 2043 oferty z 2022 roku.

W perspektywie analizowanego okresu tj. 2023 roku, 1473 oferty zawierały wynagrodzenie według stawki godzinowej, i to na niej się skupimy w naszych analizach. Pozostałe oferty zakładały **wynagrodzenie procentowe** od ceny jaką płaci pacjent. Tej części rynku też postanowiliśmy się przyjrzeć.

W analizach uwzględniliśmy kontekst województwa, wielkości miejscowości, typu placówki, poziomu rozwoju zawodowego, zatrudnienia i specjalizacji. Wzięliśmy również pod uwagę zgłaszany popyt ze strony lekarzy - posty osób poszukujących pracy.

*stawki, które były podawane jako kwota „od” traktowaliśmy sceptycznie i uwzględnialiśmy podaną najniższą kwotę a nie górną wartość (znaną tylko autorowi ogłoszenia)

*to samo tyczy się stawek podanych jako zakres, również uwzględnialiśmy tylko niższą kwotę

*oferty brzmiące „zatrudnimy lekarzy wszystkich specjalizacji, stawka procentowa od wizyty, cena wizyty ustalana z lekarzem” nie były brane pod uwagę jako nic nie wnoszące do naszego raportu

*opisane stawki to stawki brutto

Wysokość oferowanej stawki na rynku.

Średnia stawka godzinowa dla lekarzy (dla wszystkich województw) sukcesywnie uległa wzrostowi (z wyjątkiem III kwartału, który wymknął się temu trendowi)

i wyniosła w:

I kwartale 2023 r. – 193,52 zł za godz. (994 oferty w tym 433 zawierało stawkę zł/h)

II kwartale 2023 r. – 203,09 zł za godz. (654 oferty w tym 312 zawierało stawkę zł/h)

III kwartale 2023 r. – 193,86 zł za godz. (1056 ofert w tym 446 zawierało stawkę zł/h)

IV kwartale 2023 r. – 207,29 zł za godz. (714 ofert w tym 282 zawierało stawkę zł/h)

**Średnia stawka godzinowa w 2023 roku
wyniosła 198,29 zł za godz.**

Mediana stawki godzinowej w 2023 roku
wyniosła 180 zł za godz.*

*Wartość środkowa na niższym poziomie niż średnia oznacza, iż mamy do czynienia z niewielką ilością zdarzeń z dużymi odchyleniami w górę.

Porównanie stawek rok do roku w ujęciu kwartalnym.

Średnia stawka godzinowa w 2023 roku **wzrosła o 11%**
(w 2022 roku wyniosła 178,86 zł za godz.)

Porównanie średnich oferowanych stawek rok do roku:

	2022	2023	zmiana
I kwartał	168,11	193,52	+15%
II kwartał	181,95	203,09	+12%
III kwartał	185,17	193,86	+05%
IV kwartał	183,32	207,29	+13%
ROK	178,86	198,29	+11%

Komentarz:

W 2023 roku (jak podaje GUS) średnia inflacja w Polsce w stosunku do 2022 roku wyniosła 11,4 procent. Od stycznia do grudnia 2023 roku ceny żywności i napojów alkoholowych wzrosły o 15,1%, ceny nośników energii o 17,5%. Ceny paliw do prywatnych środków transportu spadły o 4%. Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyniosło 7155,48 zł (w 2022 roku wynosiło 6346,15 zł) i nominalnie wzrosło w stosunku do roku poprzedniego o 12,7%) a realny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w 2023 r. (w stosunku do 2022 r.) wyniósł 1,1 %.

*Analizując te i inne dane, można stwierdzić, że stawki oferowane lekarzom na LOP w 2023 roku wzrosły jedynie w wymiarze nominalnym. Ich wartość nabywczą w kontekście inflacji zatrzymała się na podobnym a nawet minimalnie niższym poziomie. Jeśli chodzi o porównanie wzrostu oferowanych wynagrodzeń lekarzy na LOP w stosunku do wzrostu wynagrodzeń w Polsce to dynamika była również na zbliżonym choć minimalnie niższym poziomie. Generalnie można powiedzieć, że stawki **ofert pracy lekarzy ledwie pokrywają inflację i nie rosną szybciej niż inne wynagrodzenia w Polsce.***

Teoretycznie najatrakcyjniejszy pod względem wzrostu był pierwszy kwartał 2023 roku, ale odbijaliśmy się wtedy od bardzo niskiej bazy z 2022 roku. Trzeba też pamiętać, że w pierwszym kwartale notowaliśmy najwyższe odczyty inflacji (w lutym wyniosła ona rekordowe 18,4%).

Trzeci kwartał okazał się stagnacyjnym. Mogły się do tego dołożyć dwa czynniki. Specyfika okresu wakacyjnego i czas przedwyborczej niepewności.

Nie było widać lipcowej podwyżki stawek minimalnych w ochronie zdrowia

Najbardziej optymistycznie rysował się czarty kwartał, gdyż widać, że stawki odbijając się od wyższej bazy rosną a inflacja w Polsce wyhamowuje.

Ilość ofert

Opierając się na ilości publikowanych ofert, regiony o największym zapotrzebowaniu na personel lekarski to:

Mazowieckie – 234 oferty

Dolnośląskie – 200 ofert

Śląskie – 163 oferty

Małopolskie – 151 ofert

Wielkopolskie – 141 ofert

Jak możemy zaobserwować, liderzy w ilości ofert właściwie się nie zmieniają, a jedynie zamieniają się miejscami. Wciąż w naszym zestawieniu przodują największe województwa, ilość ofert na ich terenie jest podobna i nadal stanowi znaczącą większość ofert na grupie.

Województwo	Ilość ofert 2022 r.	Ilość ofert 2023 r.
dolnośląskie	180	200
kujawsko-pomorskie	40	83
lubelskie	47	62
lubuskie	35	34
łódzkie	62	75
małopolskie	128	151
mazowieckie	264	234
opolskie	11	23
podkarpackie	11	34
podlaskie	12	23
pomorskie	39	120
śląskie	113	163
świętokrzyskie	9	35
warmińsko-mazurskie	46	33
wielkopolskie	169	141
zachodniopomorskie	41	62

Aby głębiej przyjrzeć się zjawisku pokusiliśmy się o zestawienie ilości mieszkańców danego województwa w kontekście ilości ofert pracy LOP.

Okazuje się, że niekwestionowanym liderem podaży ofert w przeliczeniu na mieszkańca jest województwo dolnośląskie, a najmniej ich jest w podkarpackim.

Województwo	GUS. mieszkańcy 31.12.22	Ilość ofert	Wskaźnik oferty/mieszk.
małopolskie	3429,0	151,0	0,0440
śląskie	4346,7	163,0	0,0375
wielkopolskie	3493,6	141,0	0,0404
zachodniopomorskie	1640,6	62,0	0,0378
lubuskie	980,0	34,0	0,0347
dolnośląskie	2888,0	200,0	0,0693
opolskie	942,4	23,0	0,0244
kujawsko-pomorskie	2006,9	83,0	0,0414
warmińsko-mazurskie	1366,4	33,0	0,0242
pomorskie	2358,3	120,0	0,0509
łódzkie	2378,5	75,0	0,0315
świętokrzyskie	1178,2	35,0	0,0297
lubelskie	2024,6	62,0	0,0306
podkarpackie	2079,1	34,0	0,0164
podlaskie	1143,4	23,0	0,0201
mazowieckie	5510,6	234,0	0,0425

Komentarz:

Ilość ofert z danych województw jest niewątpliwie determinowana ludnością danego województwa oraz jego stolicy. Duże miasta są z jednej strony bardziej otwarte na nowe formy takie jak poszukiwanie pracowników przez ogłoszenie, a z drugiej na tyle duże, że w poszukiwaniu pracowników nie wystarcza marketing szeptany.

Ciekawość budzi województwo pomorskie, gdzie w stosunku do ilości jego mieszkańców, zanotowano dużą aktywność ofertową. Być może wynika to z faktu, że województwo to generalnie uchodzi za otwarte na zmiany i nowe rozwiązania, szczególnie w kontekście zarządzania w ochronie zdrowia.

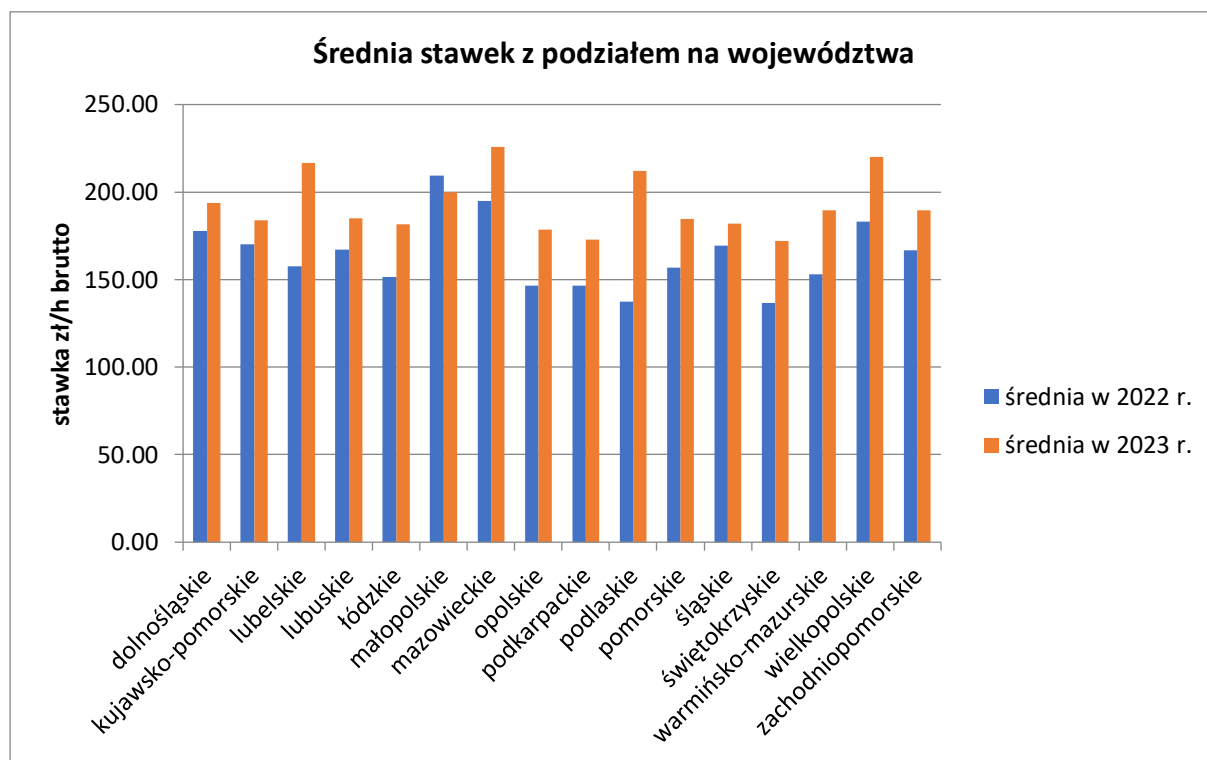
Zauważalny wzrost ilości ofert zwłaszcza w województwach, w których dotychczas rynek był mało aktywny, może być podyktowany po prostu stopniowym zwiększeniem popularności grupy.

Wysokość oferowanej stawki z podziałem na województwa.

Rok do roku.

Liderzy oferowanych stawek w 2023 roku to województwa **mazowieckie, wielkopolskie, lubelskie, podlaskie**. Najwyższe obecnie propozycje wynagrodzenia statystycznie otrzymać można było w województwie **mazowieckim (225,75 zł)**, najniższe natomiast w województwie **świętokrzyskim (172,14 zł)**.

W porównaniu do 2022 roku spadła stawka w Małopolskim co zdeterminowała duża ilość ofert w POZ ze stawkami 80-120 zł/h.

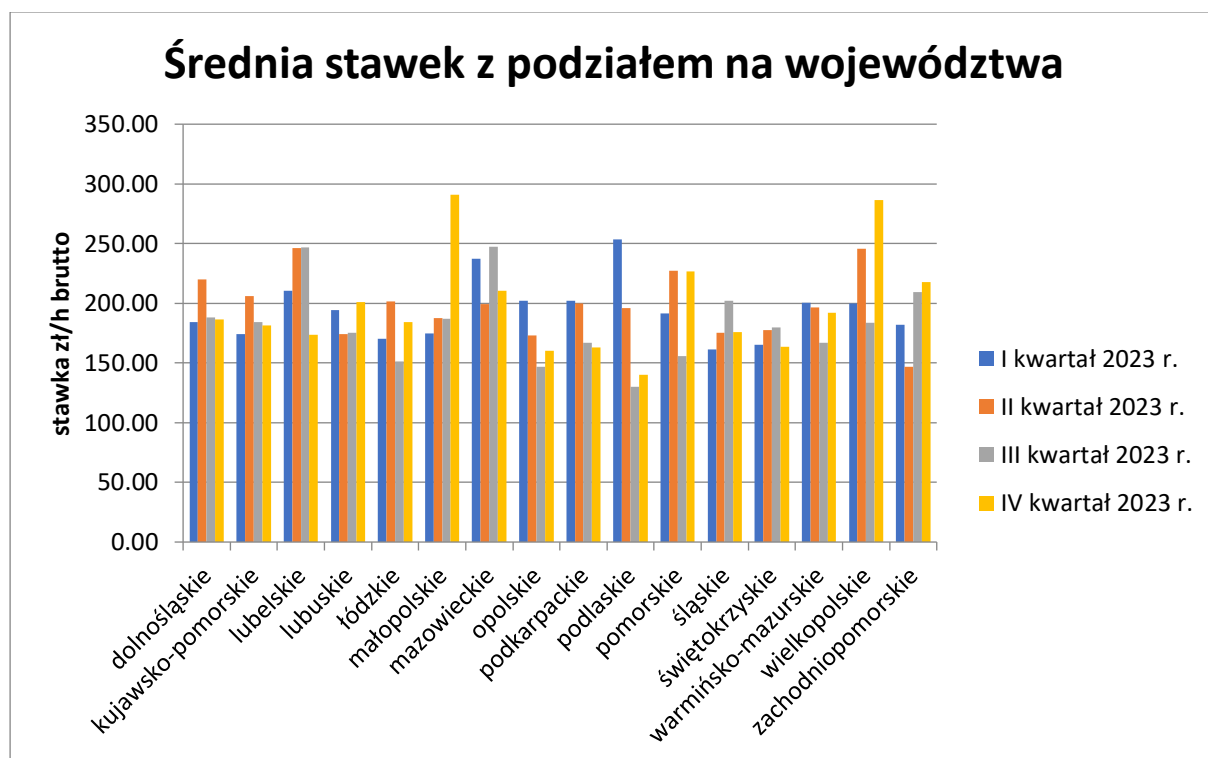


Województwo	Średnia w 2022 r.	Średnia w 2023 r.
dolnośląskie	177,92	193,74
kujawsko-pomorskie	170,13	183,77
lubelskie	157,55	216,61
lubuskie	167,14	185,15
łódzkie	151,53	181,60
małopolskie	209,43	199,70
mazowieckie	194,88	225,75

opolskie	146,36	178,70
podkarpackie	146,36	172,94
podlaskie	137,50	212,17
pomorskie	156,97	184,64
śląskie	169,51	182,02
świętokrzyskie	136,67	172,14
warmińsko-mazurskie	152,93	189,70
wielkopolskie	183,17	220,00
zachodniopomorskie	166,83	189,52

Cztery kwartały 2023 r.

W kontekście podziału na kwartały możemy obserwować dwie tendencje. Województwa ustabilizowane oraz województwa z anomalią kwartalną. Województwa takie jak np. świętokrzyskie czy lubuskie, czy warmińsko-mazurskie, gdzie stawki utrzymują się kwartał do kwartału na zbliżonym poziomie. Są też, takie jak małopolskie, wielkopolskie czy podlaskie, gdzie nagle oferowane wynagrodzenie wystrzela do góry.



Województwo	I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	IV kwartał 2023 r.
dolnośląskie	184,25	219,81	188,36	186,62
kujawsko-pomorskie	174,00	206,04	184,44	181,58
lubelskie	210,48	246,00	246,67	173,33
lubuskie	194,00	174,29	175,45	200,83
łódzkie	170,42	201,48	151,00	184,29
małopolskie	174,69	187,62	186,92	291,15
mazowieckie	237,54	199,43	247,11	210,55
opolskie	202,22	172,86	146,67	160,00
podkarpackie	202,31	200,00	167,14	162,86
podlaskie	253,33	196,15	130,00	140,00
pomorskie	191,43	227,20	155,90	226,69
śląskie	161,52	175,43	202,19	175,74
świętokrzyskie	165,38	177,50	180,00	163,75
warmińsko- mazurskie	200,63	196,67	166,67	192,00
wielkopolskie	200,11	245,58	183,38	286,47
zachodniopomorskie	181,82	146,88	209,23	217,78

Komentarz:

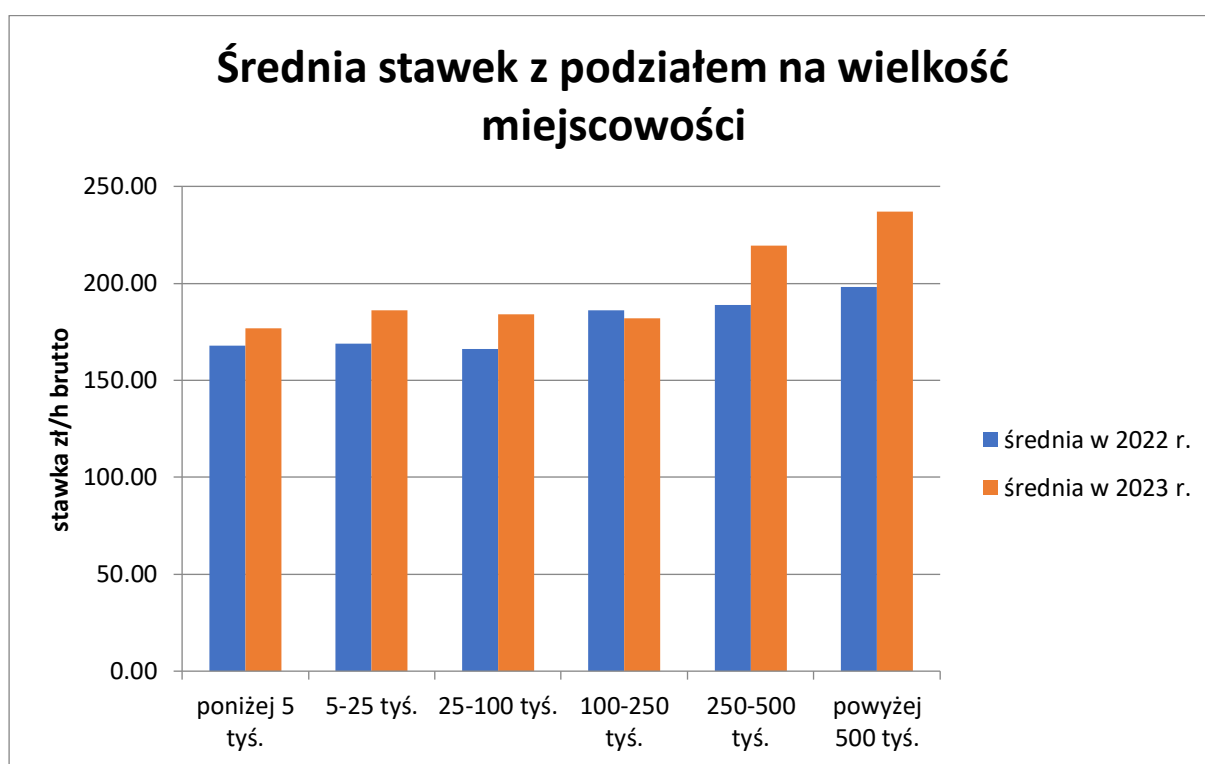
Nagłe kwartalne podwyżki stawek w danym obszarze wynikają zwykle z impulsowego, krótkiego zapotrzebowania na pracowników. Powodem tego jest zazwyczaj szybki rozwój danej placówki (lub typu placówek) oraz sezonowo większej rotacji i zapotrzebowania na specjalistów w tych województwach.

Najwyższych stawek oferowanych na rynku w przeliczeniu na województwa nie można komentować generalnie. Mazowieckie i wielkopolskie to województwa z ludnymi stolicami, w których z natury rzeczy zwykle oferowane są bardziej atrakcyjne stawki. Podlaskie i lubuskie w poprzednim roku nie oferowały lekarzom atrakcyjnych wynagrodzeń i prawdopodobnie przy niezaspokojonym popycie stawka była sposobem na pozyskanie personelu.

Wysokość oferowanej stawki z podziałem na wielkość miejscowości.

Rok do roku.

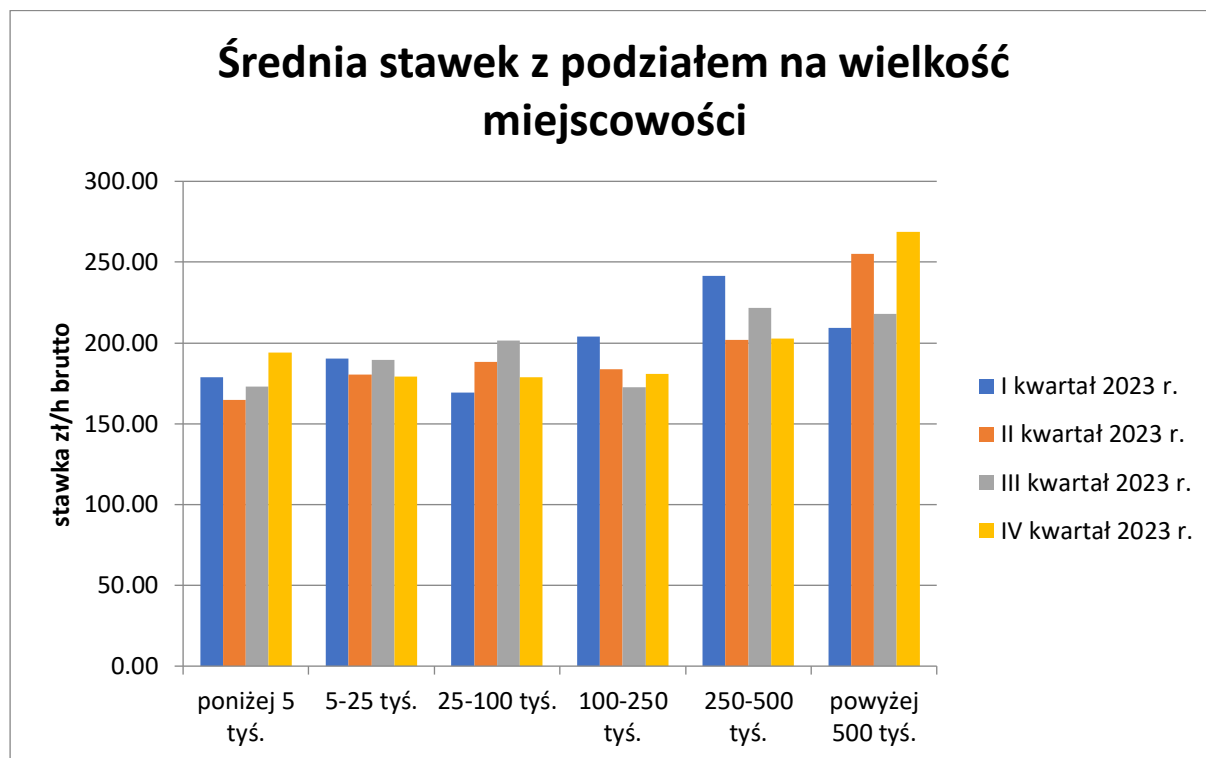
W 2023 roku coraz bardziej widać, że najlepiej można zarobić w dużych aglomeracjach. Im większe miasto tym możemy zaobserwować wyższy wzrost stawki godzinowej. Tam najczęściej koncentrują się duże ośrodki akademickie, kształcące medyków, a co za tym idzie większe ośrodki medyczne oferujące pracę lekarzom.



Wielkość miejscowości	Średnia w 2022 r.	Średnia w 2023 r.
poniżej 5 tyś.	167,87	176,86
5-25 tyś.	169,04	186,17
25-100 tyś.	166,13	184,19
100-250 tyś.	185,96	181,99
250-500 tyś.	188,95	219,54
powyżej 500 tyś.	198,19	236,84

Cztery kwartały 2023 r.

W ujęciu kwartalnym, choć istnieją pewne wahania, również widać, że im większe miasto tym lepsza finansowo oferta pracy dla lekarza, co najsilniej pokazał drugi i czwarty kwartał 2023 r. w miastach pow. 500 tys. mieszkańców



Wielkość miejscowości	I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	IV kwartał 2023 r.
poniżej 5 tys.	178,60	164,76	172,82	193,95
5-25 tys.	190,50	180,33	189,51	179,34
25-100 tys.	169,14	188,15	201,44	178,97
100-250 tys.	204,11	183,91	172,73	180,76
250-500 tys.	241,38	201,92	221,58	202,67
powyżej 500 tys.	209,47	255,21	218,08	268,64

Komentarz:

Duże miasta, zawsze dyktują wyższe ceny. Zarabia i płaci się w nich więcej. Z punktu widzenia organizacji systemu ochrony zdrowia są w nich zlokalizowane uczelnie medyczne, wysoko referencyjne, wielospecjalistyczne szpitale oraz cała infrastruktura placówek medycznych z nimi powiązana co generuje więcej miejsc pracy dla lekarzy. Dynamiczniej rozwija się tam zorganizowany segment prywatny.

Można zaryzykować stwierdzenie, że zmierzają one w kierunku hub'ów medycznych oferujących usługi medyczne gdzie indziej niedostępne. Równolegle w dużych miastach szybko rozwija się też segment niepubliczny, który musi pozyskać dodatkowych pracowników.

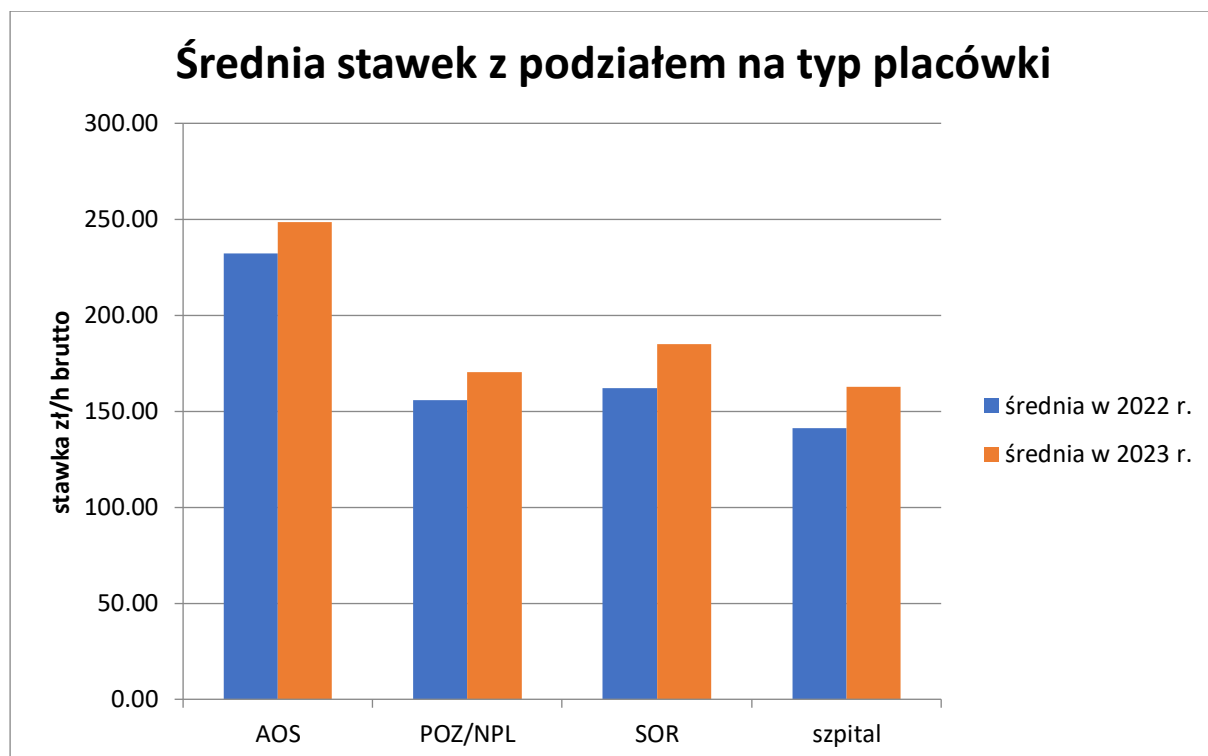
Duże znaczenie dla wysokości stawek lekarzy w dużych miastach ma na pewno wojna w Ukrainie oraz napływ uchodźców. Osoby te skupiły się w większych aglomeracjach, co spowodowało wzrost zapotrzebowania na usługi medyczne, a co za tym idzie - konieczność większej konkurencji wśród pracodawców.

Zauważalne wyrównanie się stawek na wyższym poziomie w mniejszych miejscowościach związane może być ze starzeniem się personelu oraz zastąpieniem osób odchodzących na emeryturę, a co za tym idzie koniecznością zwiększenia konkurencyjności w stosunku do większych ośrodków.

Wysokość oferowanej stawki z podziałem na typ placówki.

Rok do roku.

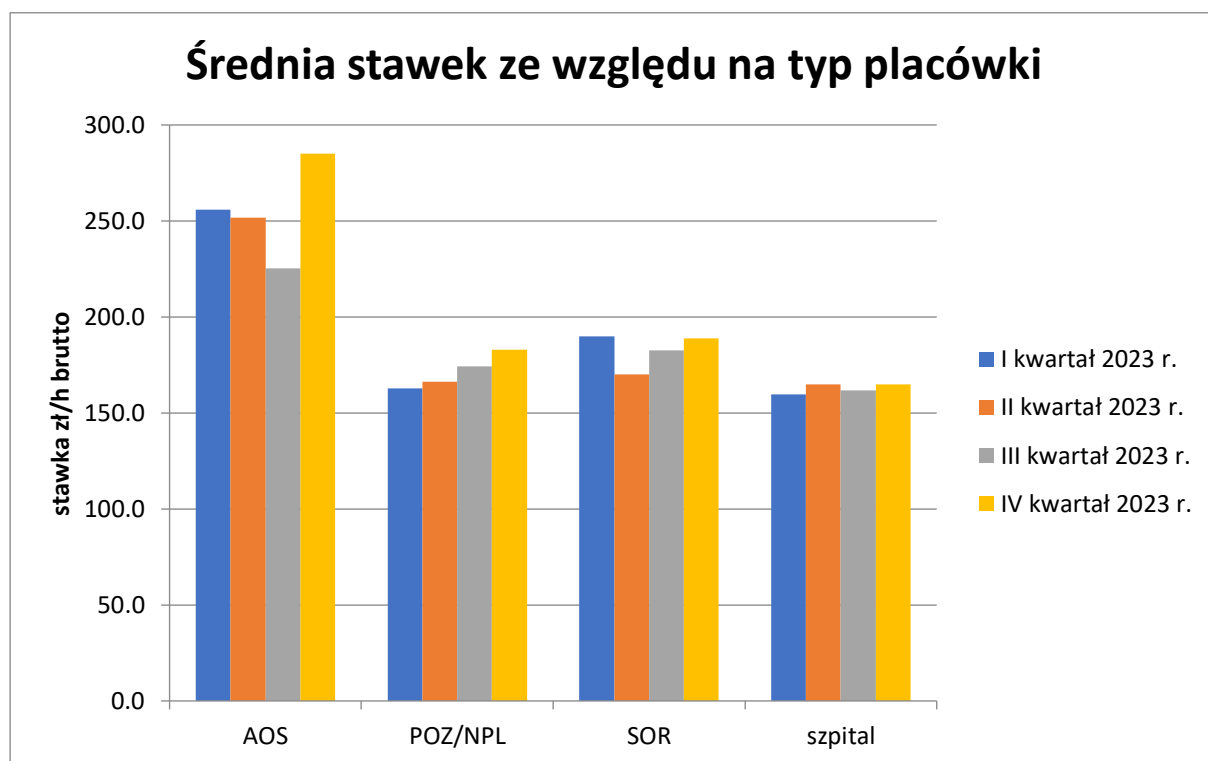
Zaobserwowany poprzednio trend utrzymuje się w kolejnym roku. Nadal najwyższe stawki oferowała AOS.



Typ placówki	Średnia w 2022 r.	Średnia w 2023 r.
AOS	232,38	248,58
POZ/NPL	155,82	170,46
SOR	161,89	184,89
szpital	141,14	162,79

Cztery kwartały 2023 r.

Czwarty kwartał 2023 r. był rekordowy dla stawek oferowanych przez AOS. Do pracy w AOS poszukiwani są głównie starsi rezydenci i specjaliści więc wysoka stawka w AOS koreluje z wysokością stawki dla tych grup. Dość stagnacyjne okazuje się wynagrodzenie oferowane za pracę w szpitalach.



Typ placówki	I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	IV kwartał 2023 r.
AOS	255,83	251,72	225,33	285,06
POZ/NPL	162,79	166,23	174,43	182,78
SOR	190,0	170,00	182,50	188,71
szpital	159,56	165,06	161,67	164,74

Komentarz:

Nadal najwyższe stawki proponowane są w AOS i wydaje się, że założenia przyjęte w poprzedniej analizie można uznać za prawidłowe (ważnym aspektem dotyczącym wynagradzania jest lepsza organizacja pracy w AOS i POZ, która powoduje, że praca godzinowa lekarza jest bardziej efektywna a co za tym idzie pracodawca jest skłonny zapłacić za nią więcej).

Interesujący wydaje się przejściowy spadek stawek w AOS w trzecim kwartale z dużym skokowym wzrostem w kolejnym okresie. Z możliwych teorii za dość wiarygodną przyjąć można związek z okresem wakacyjnym i urlopowym, kiedy to dużo placówek poszukuje pracowników sezonowo, gdzie celem nie jest znalezienie lekarzy na najwyższym etapie kariery zawodowej, ale po prostu zabezpieczających ciągłości działania placówki. Idąc dalej można się pokusić o szukanie korelacji z okresem wyborczym i towarzyszącą mu niepewnością co do dalszego kierunku działania rządu.

Wysokość oferowanej stawki z podziałem na etap kariery.

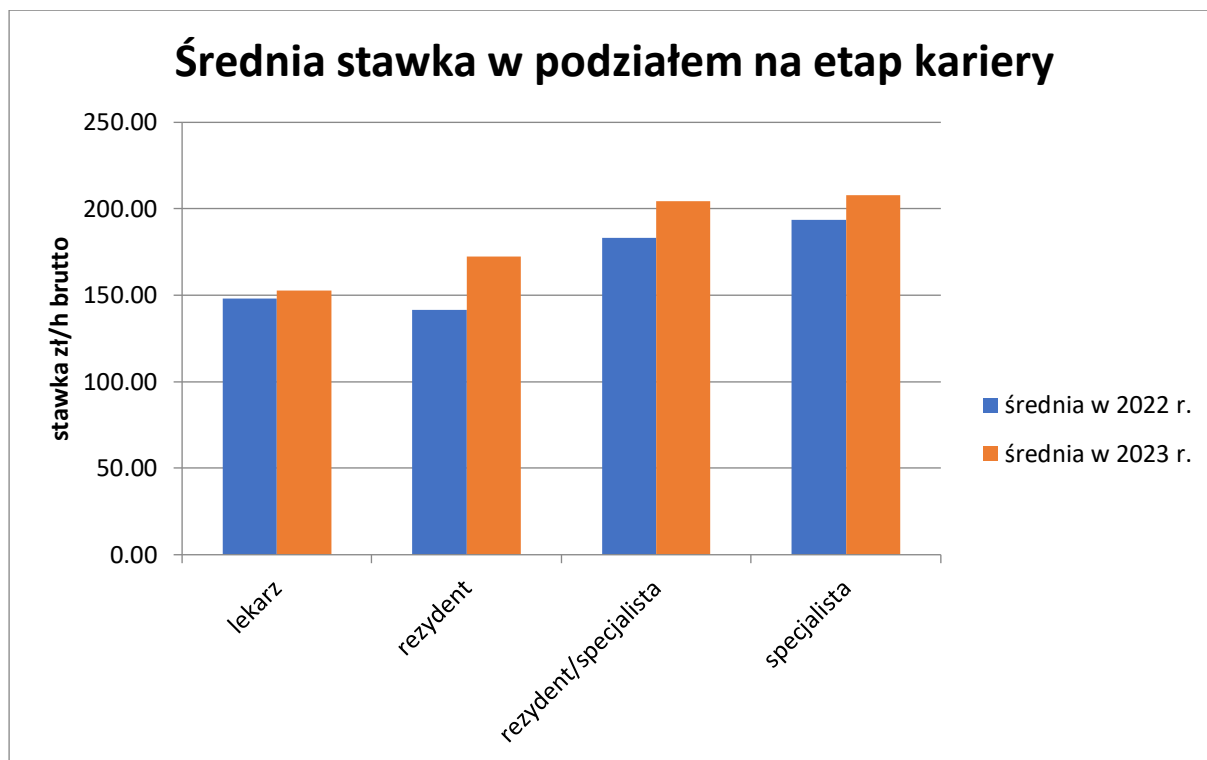
Rok do roku

Tak jak w poprzedniej analizie można zaobserwować, że istnieją 2 trendy co do klasyfikowania rezydentów - są oni traktowani albo jako lekarze bez specjalizacji (co głównie można było zauważyć w ofertach skierowanych do lekarzy POZ w charakterze pracy dodatkowej/popołudniowej) albo specjaliści (w przypadku ofert dotyczących zatrudnienia w AOS dla rezydentów po 2/3 roku specjalizacji). W tym drugim przypadku proponowane pensje są zbliżone do pensji specjalistów.

Wynagrodzenie oferowane lekarzom rok do roku wzrosło o 3%, lekarzom rezydentom o 21%, lekarzom rezydent- specjalista o 11% a specjalistom o 7%.

Ciekawostką jest praktycznie taka sama oferowana stawka dla lekarzy po stażu podyplomowym 2023 względem 2022 roku. Może mieć na to wpływ wysycenie

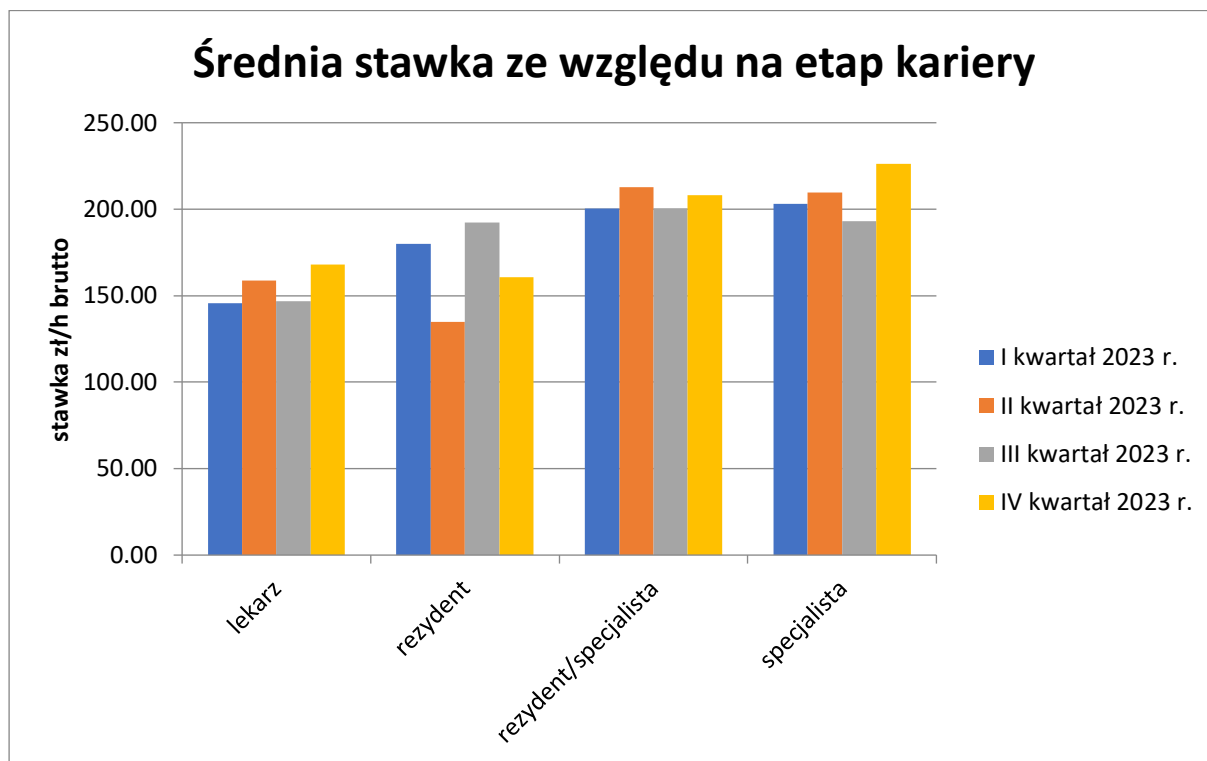
ryнку na lekarzy na tym etapie kariery zawodowej w POZ/NPL gdzie głównie pracują.



Etap kariery	Średnia w 2022 r.	Średnia w 2023 r.
lekarz	148,09	152,94
rezydent	141,39	172,29
rezydent/specjalista	183,25	204,47
specjalista	193,48	207,71

Cztery kwartały 2023 r.

W ujęciu kwartalnym najbardziej niestabilny był rynek ofert dla rezydentów. W drugim kwartale nagle spadł, aby odbudować się w trzecim kwartale, który dla pozostałych grup był czasem gorszych ofert.



Etap kariery	I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	IV kwartał 2023 r.
lekarz	145,52	158,72	146,96	167,93
rezydent	180,00	135,00	192,22	160,83
rezydent/specjalista	200,57	212,87	200,53	208,01
specjalista	202,90	209,47	193,14	226,04

Komentarz:

Zauważalna jest stabilizacja stawki w „sektorze”, który można określić jako nastawiony na ilość, a mniej jakość (POZ/NPL), charakteryzujący się poszukiwaniem po prostu „lekarza”. Rynek ten wydaje się osiągnąć stabilizację podaży i popytu co ujawnia się w utrzymaniu podobnej stawki w kolejnym roku.

*Interesującym aspektem są **propozycje dla rezydentów**, które ponownie wykazują sinusoidalny kształt ze spadkiem w okresie wchodzenia nowych osób na rynek, czyli okresem rekrutacji na rezydentury, a co za tym idzie falą kolejnych osób, które właśnie*

kończą 2 rok specjalizacji i mogą zacząć samodzielną pracę w AOS oraz wzrostem w następujących okresach. Co ciekawe trendu tego nie obserwujemy w propozycjach dla specjalistów i terminach egzaminów specjalizacyjnych.

Chyba najciekawszym wnioskiem tegorocznego raportu jest fakt, że wolny rynek wycenia pełną specjalizację nadal dużo wyżej (+35% w stosunku do lekarza bez specjalizacji i +20% stosunku do lekarza rezydenta). Korelacja "wynagrodzenie a wykształcenie" na wolnym rynku jest znacznie silniej zarysowana niż przewidują to akty prawne regulujące ten obszar w publicznej ochronie zdrowia.

Przypomnijmy, że 8 sierpnia 2023 (z mocą od 1 lipca 2023) weszło w życie rozporządzenie, które reguluje płace, tzw. minimalne rezydentów. W pierwszych dwóch latach rezydent kształcący się w dziedzinie priorytetowej nie może zarabiać mniej niż 8308 zł. Po dwóch latach zatrudnienia wynagrodzenie minimalne wzrasta do 9063 zł. W pozostałych specjalizacjach jest to 7552 zł w pierwszych dwóch latach zatrudnienia w trybie rezydentury, a po dwóch latach – 7779 zł. Na mocy ustawy w 2023 roku minimalne wynagrodzenie dla lekarza specjalisty (od lipca 2023 do czerwca 2024) wynosiło 9201zł. Czyli rezydent specjalizacji deficytowej po dwóch latach ma praktycznie takie samo wynagrodzenie jak lekarz specjalista. Taki stan rzeczy jest mocno demotywujący dla lekarzy specjalistów, gdyż to właśnie oni mają być nauczycielami i mistrzami dla rezydentów, ponoszą w systemie największą odpowiedzialność, wymaga się od nich najszerszych kompetencji i samodzielności, a oferuje niewiele różniące się minimalne wynagrodzenia.

Wysokość oferowanej stawki ze względu na specjalizację

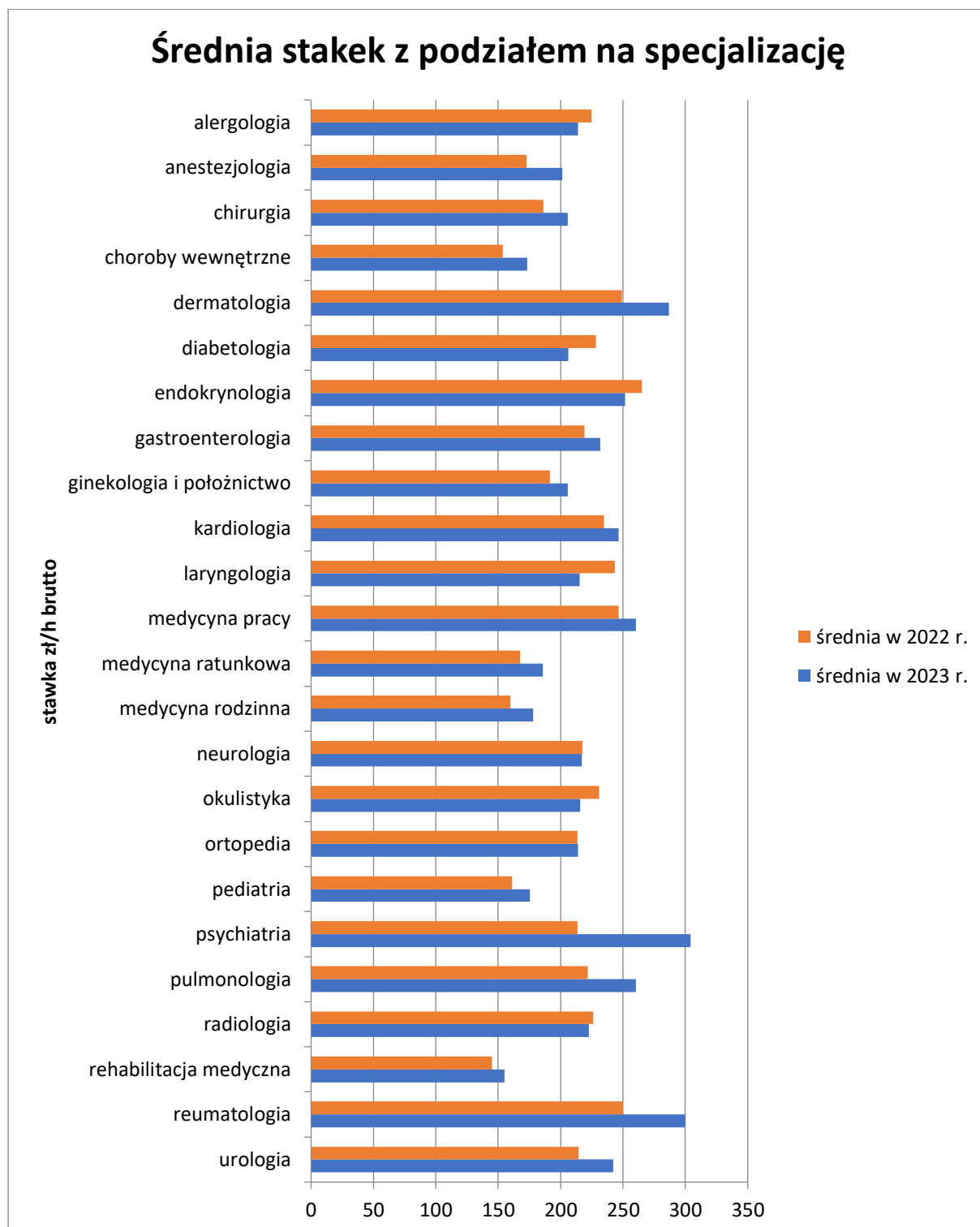
Z punktu widzenia wysokości oferowanych stawek w specjalizacjach, niekwestionowana w pierwszym kwartale królowa stawek -urologia, zdecydowanie się już wysyciła.

Na prowadzenie wychodzi aktualnie psychiatria (304 zł/godz.) *, reumatologia (300 zł/godz.), dermatologia (287 zł/godz.) oraz medycyna pracy (261 zł/h).

W tej edycji raportu przeanalizowaliśmy dodatkowo ilość ofert w poszczególnych specjalizacjach, co w naszym odczuciu może dodatkowo przedstawić trendy na

ryнку. Najwięcej ofert dotyczyło medycyny rodzinnej, interny oraz pediatrii (wszystkie wyceniane poniżej średniej).

*znaczny wzrost w I półroczu stawki dla psychiatrów wynika z opublikowania przez sieć placówek medycznych „Nasz Gabinet” ofert pracy dla psychiatrów w miastach wojewódzkich 400 zł/godz. co znacznie podniosło średnią.



Specjalizacja	Średnia w 2023 r.	Najniższa oferowana stawka	Najwyższa oferowana stawka
alergologia	214,06	150,00	305,00
anestezjologia	201,36	150,00	300,00
chirurgia	205,64	120,00	540,00
choroby wewnętrzne	173,34	110,00	396,00
dermatologia	286,63	150,00	450,00
diabetologia	206,23	150,00	396,00
endokrynologia	251,89	150,00	400,00
gastroenterologia	231,88	120,00	375,00
ginekologia	205,60	110,00	450,00
kardiologia	246,56	140,00	450,00
laryngologia	215,17	105,00	400,00
medycyna pracy	260,53	150,00	400,00
medycyna ratunkowa	185,67	150,00	220,00
medycyna rodzinna	178,08	120,00	396,00
neurologia	216,91	120,00	450,00
okulistyka	215,71	150,00	320,00
ortopedia	214,11	130,00	400,00
pediatria	175,37	120,00	400,00
psychiatria	304,14	120,00	500,00
pulmonologia	260,45	150,00	400,00
radiologia	222,50	130,00	540,00
rehabilitacja medyczna	155,00	140,00	190,00
reumatologia	300,00	120,00	540,00
urologia	242,08	150,00	540,00

Komentarz:

Wciąż w oferowanej stawce dla lekarza duże znaczenie ma wycena procedur i stawka kapitacyjna POZ.

W poprzednim raporcie pisaliśmy, że tak deficytowa specjalizacja jak psychiatria, nie generuje atrakcyjnych ofert pracy dla lekarzy. Teraz widzimy odwrócenie sytuacji, gdyż psychiatria ma jedne z wyższych stawek. Otwartym pozostaje pytanie czy fakt ten oznacza przekroczenie punktu krytycznego niedoboru kadr, czy początek odbudowy systemu wsparcia zdrowia psychicznego.

Cokolwiek byśmy nie powiedzieli o tym rynku, jest on bardzo niedojrzały i wciąż determinowany punktowym popytem.

Wysokość oferowanej stawki jako procent od wizyty.

Uzyskaliśmy w tym roku 1887 oferty, w których wynagrodzenie było oferowane jako procent od wizyty. W obecnej analizie udało nam się dokładniej uszczegółowić proponowane wynagrodzenie w AOS w przypadku procentu od wypracowanego dochodu. Jak można zaobserwować, najczęstszą propozycją jest 60% - niższe propozycje stanowiły niewielki odsetek ofert. W znacznej części ofert podana była dodatkowo informacja, że cena wizyty jest ustalana przez lekarza, co w połączeniu ze stawką podawaną jako zakres (np. 50-60% od wizyty), daje lekarzom duże pole do negocjacji.

Ciekawostką, jest fakt, że oferty procentowego podziału wynagrodzenia dla specjalizacji zabiegowych miały rozróżnienie względem wizyt konsultacyjnych i zabiegów, przy czym przy zabiegach oferowano niższy procent (wiąże się to z wyższą ceną dla pacjenta i z wyższymi kosztami dla placówki).

Stawka procentowa (ile procent od ceny wizyty jaką płaci pacjent dostaje lekarz)	Ilość ofert w 2023 r.
50% od wizyty	303
50-60% od wizyty	267
60-70% od wizyty	1075
70% lub więcej od wizyty	242

Komentarz:

Rozliczenie procentowe wydaje się być bardzo przejrzystą formą rozliczania dającą poczucie WIN WIN obu stronom, aczkolwiek dużo mniej przewidywalną dla pracodawcy (w kontekście wydajności pracy a co za tym idzie pokrycia kosztów stałych) oraz (dla lekarza w kontekście podaży pacjentów).

Oferty pracy lekarzy.

W tym raporcie wzięliśmy pod uwagę również posty osób poszukujących pracy. Było ich łącznie 2144 tj. 580 w I kwartale, 481 w II kwartale, 521 w III kwartale oraz 562 w IV kwartale minionego roku.

Postanowiliśmy dokładniej przyjrzeć się ofertom zamieszczanym przez lekarzy szukających pracy. Uwzględniając stawki minimalne jakich oczekują, wyliczyliśmy średnią w zależności od etapu kariery. Oto ich wymagania finansowe:

Etap kariery	Stawka zł/h
lekarz	179,77
rezydent	188,84
specjalista	221,21

Jedynie mniejszość (kilka procent) ogłoszeń zamieszczanych przez lekarzy szukających pracy zawierała określenie czy szukają pracy prywatnie czy na NFZ. Ludzie szukając pracy pisali o warunkach jakich oczekują np. ilość pacjentów na godzinę, zakres godzin pracy, stawka minimalna.

Komentarz:

Wzrost ilości ofert lekarzy poszukujących pracy z kwartału na kwartał o +50%, świadczy o zmianie pokoleniowej i nadchodzącym nowym, bardziej otwartym podejściu lekarzy do swojej pracy – wolnego zawodu w pełnym tego słowa znaczeniu.

Ta część raportu dobrze pokazuje, że oferty pracy oferowane przez rynek nie są oderwane od rzeczywistości i odpowiadają wymaganiom lekarzy. Stawki jakich lekarze oczekują są bardzo zbliżone do tych, które pojawiały się w ofertach pracy.

Fakt, że w ogłoszeniach o pracę lekarze nie pisali, czy ma to być segment publiczny czy prywatny (NFZ czy prywatnie) świadczy o tym, że powoli zaciera się granica źle płatnego NFZ i raju w prywatnej opiece zdrowotnej.

Analizy pozapłacowe.

W analizie danych podczas sporządzania obecnego zestawienia naszą uwagę zwróciła duża ilość ogłoszeń osób, które uzyskały dyplom poza UE (w 2023 roku na platformie LOP pojawiało się dużo ofert lekarzy z Ukrainy, Białorusi i tych którzy uzyskali PWZ poza Unią Europejską, nie precyzując kraju), częściowo z warunkowym prawem wykonywania zawodu. Wyraźny odsetek tych osób nie zna warunków nostryfikacji dyplomu, jak i uznania specjalizacji w Polsce co wydaje się istotnym aspektem dla osób zajmujących się organizacją systemu opieki zdrowotnej.

Coraz częściej dodatkowej pracy szukają stażyści w charakterze asystenta lekarza oraz lekarze po stażu (najczęściej w POZ) – oni przeważnie nie podają stawki minimalnej.

Jeśli chodzi o podział ofert NFZ-komercja to trudno nam określić w jakich proporcjach te ogłoszenia się pojawiają, bo bardzo mało oferujących jak i poszukujących pracę o tym pisze. Nasze analizy pokazują, że zaledwie 5% ofert to zaznaczała. Z naszych doświadczeń wynika, że oferty szpitali w tym SOR w większości, czyli (ponad 75%) to NFZ. POZ (medycyna rodzinna, pediatria i choroby wewnętrzne) są to również głównie oferty finansowane przez NFZ.

AOS to w większości sektor prywatny (ponad 75%) i to też widać po stawkach, gdyż są po prostu wyższe. Np. medycyna pracy, która wypozycjonowała się jako segment prywatny ma ponad 320 zł/h.

Podsumowanie

Kolejny raport LOP 2023 pokazał, że stawki oferowane lekarzom sukcesywnie rosną, ale póki co jest to wzrost bardziej nominalny niż realny, gdyż uwzględniając inflację pozwala on w przybliżeniu zachować jedynie podobną wartość nabywczą zarobionych pieniędzy. Jeśli chodzi o dynamikę wzrostu na tle wynagrodzeń w Polsce raportowane stawki zachowują się podobnie, gonią rynek a nie go wyprzedzają.

To co ciekawe i pozytywne. Prowadząc obserwację już przez dwa lata możemy zaobserwować liczne rynkowe i stabilizujące zjawiska jakie na nim zachodzą.

Po pierwsze i chyba najciekawsze z ekonomicznego i społecznego punktu widzenia Raport wskazuje cenę równowagi, która kształtuje się na poziomie 197 zł za godzinę pracy. Oznacza to też, że przy wyborze miejsca pracy bardzo ważne będą stawały się elementy pozapłacowe związane z warunkami pracy, atmosferą i możliwościami rozwoju.

Jeśli jesteśmy już przy rynkowości. Pewne „bańki” pękają, a problemy muszą „zaszorować po dnie” aby się odbiły. Tak właśnie jest z psychiatrią, która jeszcze w ubiegłym roku była bardzo poszukiwaną a jednocześnie niewysoko ofertowaną specjalizacją. Rynku nie da się oszukać i w końcu, aby mieć coś pożądanego, czego nie ma pod dostatkiem, trzeba po prostu zapłacić za to więcej.

Raport LOP 2023 pokazał nam, że odgórna regulacja nie jest formą doskonałą. Kolejny raz rynkowa różnica między pensją dla lekarza rezydenta a lekarza specjalisty wynosi + 20% - gdy na rynku ustawowo planowanych pensji minimalnych (któż chce płacić więcej) jest znacznie niższa. Jest to dość nielogiczne i demotywujące dla ponoszących największą odpowiedzialność, i jeszcze mających za zadanie przekazywanie swojej wiedzy, lekarzy specjalistów. Nie chodzi tu o same kwoty, ale o proporcje, które są synonimem uznania i docenienia.

Obserwując rynek można śmiało powiedzieć, że wychodzimy z dżungli i zaczynamy się cywilizować, ale daleko nam do poukładania.

Anna Gołębicka. Ekonomistka.
Strateg komunikacji i zarządzania

Tym którzy uważają, że lekarze „tak” nie zarabiają albo że „więcej” zarabiają, przypominamy, że ten raport to nie jest analiza, ile zarabiają lekarze, tylko ile można mieć i o ile można się ubiegać. Jeśli czyjeś zarobki znacznie odbiegają od średniej na danym etapie kariery, specjalizacji, miasta itp. to jest sygnał, że może czas negocjować albo szukać lepszej pracy. I jednocześnie lekarz ma argument w postaci tego raportu, aby pokazać pracodawcy, że jego praca nie jest dobrze wyceniana.

Należy jednak brać poprawkę na różne formy zatrudnienia itp. co również wpływa na to, co lekarz dostaje na rękę. Nie jesteśmy w stanie, na chwilę obecną, przeanalizować wszystkich czynników. Na LOP często pojawiają się posty o treści „na ile może liczyć specjalista neurologii w poradni itp.” więc widać, że jest potrzeba, żeby pisać i pokazywać, jak wyglądają oferty, nawet jeśli nie będą wyliczone z uwzględnieniem wszystkich zmiennych.

Najbardziej cieszy mnie jednak porównanie rok do roku, bo o ile w 2022 roku różnice nie były bardzo widoczne, to po kolejnym roku można zobaczyć, że wynagrodzenia idą w górę a oferowane stawki pokrywają się z tym, czego lekarze oczekują.

*Karolina Gołębicka – lekarz stażysta
Uniwersytecki Szpital Kliniczny w Poznaniu*

Opracowanie raportu:

Karolina Gołębicka – lekarz stażysta, Uniwersytecki Szpital Kliniczny w Poznaniu – zebranie i opracowanie danych, podsumowanie, komentarze.

Mateusz Czyżycki – specjalista neurolog, Małopolska, człowiek wielu szpitali i ani jednego etatu, współzałożyciel LOP, od wielu lat walczy o poprawę warunków pracy lekarzy w systemie ochrony zdrowia stawiając na oddolną pracę i podnoszenie świadomości personelu – codzienna praca przy LOP, komentarze.

Anna Gołębicka – ekonomista, strateg komunikacji i zarządzania. Pracuje jako ekspert między innymi z organizacjami i instytucjami segmentu ochrony zdrowia – redakcja i komentarz społeczno-ekonomiczny.

Partnerem raportu jest

OZZL Region Ziemi Lubelskiej



Partner wspierający:

Oddział Terenowy OZZL Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lubinie



KONTAKT:

FB. Lekarze-oferty pracy. PRIVE

golebicka@gmail.com

golebicka.karolina@gmail.com

czymat@gmail.com

Na koniec do znużenia przypomnimy, że raport ten, jak i informacje te, należy traktować jako barometr pomagający przy ocenie obecnego wynagrodzenia jak i potencjalnych ofert pracy.

Nie są to informacje, ile lekarze w Polsce zarabiają, a jedynie jakie oferty można spotkać i ile oczekują lekarze. Ma to za zadanie uczynić pierwszy krok na drodze do rozjaśnienia rynku pracy, jak i dać narzędzie zarówno pracodawcom, jak i lekarzom we wspólnych negocjacjach co do warunków finansowych pracy. Nie przewodnik a kompas.

**Lek. specjalista neurolog Mateusz Czyżycki.
Współzałożyciel grupy LOP.**